

Kodeks postępowania dla Dostawców

Wytyczne dla partnerów biznesowych, usługodawców, dostawców oraz ich poddostawców (dalej: „Dostawcy”) grupy Südzucker¹ w zakresie zrównoważonego procesu zaopatrzenia

Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy Südzucker (<https://www.suedzuckergroup.com/en/company/profile/code-of-conduct/versions>) ma na celu wspieranie pracowników w wykonywaniu obowiązków służbowych, w szczególności w sytuacjach wymagających podejmowania decyzji, poprzez zapewnienie działania w sposób odpowiedzialny, właściwy oraz zgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Niniejszy Kodeks określa w Grupie Südzucker podstawowe zasady współpracy oraz standardy postępowania niezbędne do skutecznego i zgodnego z prawem funkcjonowania na rynku. Niniejszy Kodeks obowiązuje wszystkich członków kadry kierowniczej oraz pracowników Grupy Südzucker.

Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy Südzucker łączy obowiązujące przepisy prawa, międzynarodowe standardy, regulacje wewnętrzne, obowiązki wynikające ze stosunku pracy, a także politykę i wartości korporacyjne Grupy Südzucker. Stanowi on istotny element prezentacji spółki Südzucker jako wiarygodnego i rzetelnego partnera. Grupa Südzucker wdrożyła odpowiednie mechanizmy kontroli w swoich systemach zarządzania i na ich podstawie opracowuje odpowiednie środki. Jeśli Współpracownicy zauważą jakiegokolwiek zachowania niezgodne z Kodeksem postępowania dla Dostawców, wewnętrznymi wytycznymi Grupy Südzucker lub obowiązującym prawem, mogą skontaktować się ze swoimi przełożonymi, radą zakładową lub odpowiedzialnym Compliance Oficer w ramach Grupy Südzucker. Wszystkie zgłoszenia są traktowane jako poufne, a osoby zgłaszające naruszenia w dobrej wierze są chronione przed wszelkimi formami dyskryminacji i otrzymują niezbędne wsparcie.

Grupa Südzucker ustanowiła system zgłaszania nieprawidłowości dostępny dla pracowników, partnerów biznesowych oraz osób trzecich. Zgłoszenia mogą być dokonywane również anonimowo i są traktowane jako poufne. Dodatkowe informacje dostępne są pod adresem: <https://www.suedzuckergroup.com/en/investor-relations/corporate-governance/compliance>.

Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy Südzucker został opracowany na podstawie Kodeksu postępowania Grupy Südzucker. Kodeks ten określa, doprecyzowuje oraz reguluje wytyczne dla Dostawców Grupy Südzucker w celu zapewnienia zrównoważonego procesu zaopatrzenia. Zasady i wartości określone w niniejszym Kodeksie stanowią podstawę działań Grupy Südzucker w relacjach z Dostawcami.

Kodeks postępowania dla Dostawców stanowi integralną część umowy. Grupa Südzucker uwzględnia różnice kulturowe i krajowe, a także inne istotne uwarunkowania, jednak nie dopuszcza żadnych odstępstw od zasadniczych wymagań niniejszego Kodeksu postępowania dla Dostawców.

Z perspektywy Grupy Südzucker niniejszy Kodeks postępowania dla Dostawców powinien być stosowany w całym łańcuchu wartości. Ponadto Grupa Südzucker zobowiązuje swoich Dostawców do wywierania wpływu na własnych Dostawców oraz współpracy z nimi w celu zapewnienia przestrzegania oraz uznania zasad niniejszego Kodeksu postępowania dla Dostawców.

Grupa Südzucker zastrzega sobie prawo do weryfikacji przestrzegania niniejszego Kodeksu

postępowania dla Dostawców. W razie potrzeby Grupa Südzucker zapewnia swoim Dostawcom wsparcie w spełnianiu wymagań niniejszego Kodeksu postępowania dla Dostawców oraz w podnoszeniu stosowanych przez nich standardów. W celu zachowania czytelności niniejszego dokumentu nie stosuje się konsekwentnego rozróżnienia ze względu na płeć; użyte formy językowe odnoszą się do wszystkich osób niezależnie od płci.

¹ Niniejszy Kodeks postępowania dla Dostawców ma zastosowanie do całej Grupy Südzucker, z wyjątkiem AGRANA Beteiligungs-AG. Spółka ta posiada własny Kodeks postępowania, który uwzględnia treść Kodeksu postępowania Grupy Südzucker i wdraża go.

Kryteria wysokiego poziomu odpowiedzialności społecznej w łańcuchu wartości

Ogólne

Dostawcy Grupy Südzucker zobowiązują się do prowadzenia działalności w sposób etyczny, zgodny z prawem i odpowiedzialny, a także do dostosowania swoich praktyk biznesowych do postanowień Kodeksu postępowania dla Dostawców.

Grupa Südzucker określiła sześć podstawowych kryteriów, które mają kluczowe znaczenie dla wysokiego poziomu odpowiedzialności społecznej w łańcuchu wartości:

1. Poszanowanie i sprawiedliwe traktowanie pracowników
2. Odpowiedzialne zarządzanie środowiskiem i zrównoważony rozwój
3. Zachowanie integralności w relacjach biznesowych
4. Jakość i bezpieczeństwo produktów
5. Ochrona informacji
6. Przejrzysta i rzetelna komunikacja

1. Poszanowanie i sprawiedliwe traktowanie pracowników

Prawa człowieka i standardy społeczne

Dostawcy Grupy Südzucker działają w sposób odpowiedzialny oraz respektują prawa człowieka.

Dostawcy Grupy Südzucker dostosowują swoje praktyki biznesowe do następujących międzynarodowych standardów i wytycznych:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ)
- Wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGP)
- Zasady dotyczące praw dziecka i biznesu (UNICEF, United Nations Global Compact)
- Konwencje i Zalecenia Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczące standardów pracy i standardów społecznych
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Konwencja z Minamaty
- Konwencja bazylejska

- Konwencja sztokholmska

Zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej oraz niewolnictwa

Dostawcy Grupy Südzucker nie dopuszczają żadnych form pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej ani żadnej formy niewolnictwa. Zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) nr 138 i 182, Dostawcy Grupy Südzucker definiują pracę dzieci jako pracę wykonywaną przez osoby małoletnie, mającą negatywny wpływ na ich rozwój psychiczny, społeczny lub fizyczny oraz naruszającą podstawowe prawa dzieci do edukacji, zdrowia, ochrony i uczestnictwa w życiu społecznym. Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania krajowych przepisów oraz międzynarodowych standardów dotyczących ochrony osób małoletnich. Minimalny wiek zatrudnienia nie może być niższy niż wiek zakończenia obowiązkowej edukacji. W żadnym przypadku pracownicy nie mogą mieć mniej niż 15 lat (chyba że zezwala na to prawo krajowe zgodnie z konwencją MOP nr 138).

Praca przymusowa oznacza wszelką pracę lub usługi wykonywane przez osobę wbrew jej woli, pod groźbą kary lub innej poważnej szkody, do których wykonania osoba ta nie zgłosiła się dobrowolnie. Dostawcy Grupy Südzucker przestrzegają wszystkich właściwych krajowych i międzynarodowych przepisów prawa, regulacji oraz wymogów, jak również obowiązujących standardów międzynarodowych. Dostawcy przestrzegają zakazu niewolnictwa oraz wszelkich innych praktyk przypominających niewolnictwo. Obejmuje to również poddaństwo oraz inne formy dominacji lub ucisku w środowisku pracy, w szczególności poprzez skrajne wyzyskiwanie ekonomiczne lub seksualne bądź poniżanie.

Wynagrodzenie

Dostawcy Grupy Südzucker, w poszczególnych krajach, w których prowadzą działalność, przestrzegają obowiązujących przepisów prawa pracy. Każda osoba ma prawo do godziwego wynagrodzenia za swoją pracę, umożliwiającego zapewnienie odpowiedniego poziomu życia. Wynagrodzenie wypłacane pracownikom musi być zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi płac i wynagrodzeń, w tym w szczególności przepisami dotyczącymi wynagrodzenia minimalnego, pracy w godzinach nadliczbowych, świadczeń ustawowych, czasu pracy oraz płatnego urlopu. Potrącenia z wynagrodzenia są dopuszczalne wyłącznie w przypadkach przewidzianych przepisami prawa oraz w zakresie z nimi zgodnym. Dostawcy Grupy Südzucker zobowiązani są odprowadzać wszelkie ustawowe składki na ubezpieczenie społeczne oraz realizować inne prawnie wymagane świadczenia.

Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)

Bezpieczeństwo i higiena stanowią najwyższy priorytet dla Dostawców Grupy Südzucker. Dostawcy Grupy Südzucker zobowiązani są zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zgodne z obowiązującymi wymogami prawnymi w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz stale doskonalić swoje procesy i warunki pracy w celu ograniczenia ryzyka wypadków. Dostawcy Grupy Südzucker dbają o to, aby ich pracownicy znali i przestrzegali obowiązujących przepisów prawa, regulacji i wewnętrznych wytycznych firmy dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Dostawcy podejmują również działania mające na celu zapobieganie nadmiernemu obciążeniu psychicznemu i fizycznemu pracowników. Regularnie prowadzone są szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Ponadto, organizacja pracy Dostawców Grupy Südzucker, powinna zagwarantować niezbędne przerwy w pracy, aby zapobiegać jakiegokolwiek zagrożeniu dla bezpieczeństwa i zdrowia swoich pracowników.

Dialog społeczny, swoboda zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych

Dostawcy Grupy Südzucker szanują swobodę zrzeszania się, a tym samym prawo pracowników do tworzenia lub przystępowania do lokalnych, krajowych lub międzynarodowych stowarzyszeń lub organizacji. Dostawcy Grupy Südzucker uznają prawo pracowników do rokowań zbiorowych oraz respektują prawa związków zawodowych. Pracownicy oraz ich przedstawiciele nie mogą w związku z realizacją tych praw ponosić żadnych niedogodności osobistych lub zawodowych. Obejmuje to również prawo każdego pracownika Dostawców grupy Südzucker do podejmowania działań zbiorowych (w tym prawo do strajkowania) w przypadku konfliktu interesów. Korzystanie z tych praw może podlegać jedynie ograniczeniom, które są przewidziane przepisami prawa oraz są konieczne w demokratycznym społeczeństwie w interesie bezpieczeństwa państwa lub porządku publicznego, bądź w celu ochrony praw i wolności innych osób.

Różnorodność i zasada równego traktowania

Dostawcy Grupy Südzucker są zaangażowani w promowanie różnorodności oraz tolerancji. Dostawcy Grupy Südzucker nie tolerują żadnych przejawów dyskryminacji ani molestowania w swoich organizacjach. Stosują politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form dyskryminacji, w szczególności ze względu na pochodzenie społeczne, narodowe lub etniczne, płeć, religię, wiek, chorobę lub niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne lub inne cechy osobiste. Każda osoba ma prawo do sprawiedliwego i pełnego szacunku traktowania. W szczególności, oznacza to:

- traktowanie współpracowników w sposób pełen szacunku i sprawiedliwy
- przestrzeganie zasad równego traktowania oraz niedyskryminacji
- utrzymywanie obiektywnych i opartych na zasadach relacji oraz budowanie relacji opartych na wzajemnym zaufaniu

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

Dostawcy Grupy Südzucker dążą do zapewnienia odpowiedniej równowagi pomiędzy interesami zawodowymi a prywatnymi swoich pracowników. Interesy biznesowe przedsiębiorstwa oraz prywatne interesy pracowników powinny pozostawać we właściwej równowadze. Wynikająca z tego satysfakcja oraz motywacja pracowników w istotny sposób przyczyniają się do sukcesu przedsiębiorstwa.

Zakaz niezgodnego z prawem wykorzystywania personelu ochrony

Dostawcy zapewniają stosowanie odpowiednich środków kontroli oraz szkoleń przy korzystaniu z usług prywatnego personelu ochrony, w szczególności w celu zapobiegania torturom, okrutnemu, niehumanitarnemu lub poniżającemu traktowaniu, naruszeniom życia lub integralności fizycznej, jak również wszelkim ograniczeniom wolności zrzeszania się oraz prawa do rokowań zbiorowych.

Zakaz bezprawnych eksmisji oraz przejmowania gruntów

Dostawcy respektują obowiązujące prawa do gruntów oraz powstrzymują się od wszelkich bezprawnych przymusowych eksmisji, a także bezprawnego pozbawiania dostępu do gruntów, lasów lub zasobów wodnych, których użytkowanie stanowi źródło utrzymania dla jednej lub większej liczby osób, w szczególności w związku z nabywaniem lub zagospodarowaniem.

2. Odpowiedzialne zarządzanie środowiskiem i zrównoważony rozwój

Dostawcy Grupy Südzucker dostosowują swoje działania w całym łańcuchu wartości, we wszystkich jednostkach biznesowych, regionach oraz na każdym szczeblu organizacyjnym – od kadry zarządzającej po każdego pracownika – w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Dostawcy Grupy Südzucker zwracają szczególną uwagę do ograniczania zużycia zasobów w swoich zakładach oraz w całym łańcuchu wartości, w tym w szczególności w zakresie zużycia energii i emisji, gospodarowania wodą i ściekami, a także powstawania odpadów oraz potencjalnego wpływu na środowisko. Wszystkie realizowane procesy i działania muszą spełniać lub przewyższać wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa. Grupa Südzucker oczekuje od swoich Dostawców przestrzegania wszelkich mających zastosowanie przepisów i regulacji z zakresu ochrony środowiska, a w szczególności stosowania się do zakazów określonych w wyżej wymienionych konwencjach środowiskowych dotyczących rtęci, trwałych zanieczyszczeń oraz odpadów niebezpiecznych.

Dostawcy Grupy Südzucker są zobowiązani do przestrzegania zakazu naruszania naturalnych podstaw niezbędnych do zachowania i produkcji żywności, pozbawiania jakichkolwiek osób dostępu do bezpiecznej wody pitnej, utrudniania lub uniemożliwiania dostępu do urządzeń sanitarnych, a także powodowania szkód dla zdrowia ludzkiego wskutek szkodliwej degradacji gleby, zanieczyszczenia powietrza lub wody, emisji szkodliwego hałasu lub nadmiernego zużycia wody. Korzystanie z gruntów musi być zgodne z zasadami ochrony przyrody i krajobrazu oraz z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska, prawa własności oraz praw do użytkowania gruntów.

3. Zachowanie integralności w relacjach biznesowych

Prawo konkurencji i przepisy antymonopolowe

Grupa Südzucker oczekuje od swoich Dostawców prowadzenia działalności rynkowej w sposób uczciwy i odpowiedzialny oraz w pełnej zgodności ze wszystkimi mającymi zastosowanie przepisami prawa konkurencji i przepisami antymonopolowymi. Dostawcy Grupy Südzucker nie zawierają żadnych porozumień ani uzgodnień z innymi przedsiębiorstwami, które naruszają przepisy prawa konkurencji lub przepisy antymonopolowe, ani takich, których celem lub skutkiem jest lub może być ograniczenie bądź wyeliminowanie konkurencji.

Przekupstwo i korupcja

Dostawcy Grupy Südzucker nie tolerują korupcji ani przekupstwa. Stosunki handlowe Dostawców Grupy Südzucker opierają się wyłącznie na obiektywnych kryteriach. Oprócz jakości, niezawodności i konkurencyjnych cen obejmuje to również przestrzeganie standardów środowiskowych i społecznych, a także zasad ładu korporacyjnego. Dostawcy Grupy Südzucker zobowiązują się zapewnić, że przyjmowanie i wręczanie prezentów, zaproszeń oraz darowizn odbywa się zgodnie z ich wewnętrznymi regulacjami dotyczącymi zapobiegania korupcji oraz konfliktom interesów (np. politykami antykorupcyjnymi), które określają zasady w tym zakresie, w szczególności w odniesieniu do ich adekwatności, trybu zatwierdzania, kanałów zgłaszania oraz dokumentowania. Dostawcy Grupy Südzucker zobowiązują się również do przestrzegania właściwych przepisów prawa krajowego w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu.

Uczciwość, lojalność i konflikty interesów

Grupa Südzucker oczekuje od pracowników swoich Dostawców uczciwości i lojalności w ramach wykonywania obowiązków służbowych. Działają oni wyłącznie w interesie swojego przedsiębiorstwa. W celu uniknięcia konfliktów interesów zobowiązani są do stałego rozdzielania interesów prywatnych, rodzinnych lub osobistych interesów ekonomicznych od interesów gospodarczych Dostawców Grupy Südzucker. Przy podejmowaniu decyzji personalnych oraz w relacjach handlowych z osobami trzecimi stosowane są wyłącznie obiektywne kryteria.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i zgodność z przepisami handlowymi

Dostawcy Grupy Südzucker nie tolerują żadnych działań związanych z praniem pieniędzy. Tożsamość dostawców, usługodawców, doradców oraz innych podmiotów trzecich, z którymi Grupa Südzucker utrzymuje stosunki handlowe, podlega starannej weryfikacji.

Dostawcy Grupy Südzucker zapewniają, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa krajowego i międzynarodowego, że działalność prowadzona z udziałem podmiotów trzecich nie narusza przepisów dotyczących obrotu handlowego, w szczególności w zakresie embarg gospodarczych, kontroli eksportu i importu oraz przepisów mających na celu przeciwdziałanie finansowaniu terroryzmu.

Relacje z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi

Relacje Grupy Südzucker z jej partnerami biznesowymi opierają się na zasadach uczciwości, wzajemnego szacunku oraz zaufania. Grupa Südzucker oczekuje od swoich Dostawców stosowania analogicznych standardów postępowania.

Ochrona aktywów przedsiębiorstwa i postępowanie z majątkiem spółki

Od Dostawców Grupy Südzucker oczekuje się ochrony aktywów przedsiębiorstwa, obejmujących zarówno składniki materialne, jak i niematerialne.

Obejmuje to również własność intelektualną, a także wszelkie procesy, produkty i projekty opracowane przez pracowników Grupy Südzucker, które są wykorzystywane w ramach Grupy Südzucker.

4. Jakość i bezpieczeństwo produktów

Dostawcy Grupy Südzucker są świadomi swojej odpowiedzialności jako partnerzy biznesowi producenta oraz dostawcy żywności, pasz i biopaliw. W związku z tym Dostawcy Grupy Südzucker przestrzegają wszystkich mających zastosowanie przepisów prawa krajowego, europejskiego i międzynarodowego dotyczących przemysłu spożywczego, paszowego i biopaliwowego, a także rolnictwa, w szczególności w zakresie jakości, higieny oraz wszelkich dobrowolnie przyjętych wymagań dotyczących bezpieczeństwa produktów. Powyższe obowiązki mają zastosowanie zarówno do produktów, jak i do procesów pracy i produkcji, w tym również do powiązanych zewnętrznych łańcuchów dostaw.

5. Ochrona informacji

Ochrona informacji

Dostawcy Grupy Südzucker zobowiązani są do ochrony wszelkich informacji korporacyjnych Grupy Südzucker, jak również informacji pochodzących od innych partnerów biznesowych Grupy Südzucker oraz informacji ich dotyczących. Informacje te są traktowane przez Dostawców Grupy Südzucker jako poufne. Informacje poufne stanowią jeden z najcenniejszych zasobów. Tajemnice handlowe i przedsiębiorstwa nie mogą być ujawniane osobom trzecim ani podawane do wiadomości publicznej.

Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo przetwarzania danych

W ramach codziennej działalności gospodarczej Dostawcy Grupy Südzucker przetwarzają dane osobowe. Dostawcy Grupy Südzucker zapewniają ochronę danych osobowych, działając w dobrej wierze, w sposób przejrzysty, w określonych celach oraz ściśle w ramach obowiązujących przepisów

prawa. Dostawcy Grupy Südzucker wdrażają odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia właściwego poziomu ochrony danych osobowych. Przetwarzanie danych osobowych odbywa się w sposób zrozumiały dla osób, których dane dotyczą, i stanowi istotny element prowadzenia działalności z zachowaniem zasad uczciwości.

Informacje poufne (informacje wewnętrzne)

Dostawcy Grupy Südzucker traktują informacje wewnętrzne jako ściśle poufne. Informacje wewnętrzne obejmują wszelkie informacje o charakterze precyzyjnym, które nie zostały podane do publicznej wiadomości, odnoszące się bezpośrednio lub pośrednio do emitenta, emisji instrumentów finansowych lub samych instrumentów finansowych, i które – w przypadku ich publicznego ujawnienia – mogłyby wywrzeć istotny wpływ na cenę tych instrumentów finansowych lub powiązanych z nimi instrumentów pochodnych. Dostawcy Grupy Südzucker, którzy posiadają dostęp do informacji wewnętrznych, są bezwzględnie i wiążąco zobowiązani do przestrzegania zakazu dokonywania transakcji na instrumentach finansowych Grupy Südzucker. Ujawnianie informacji wewnętrznych osobom trzecim, jak również udzielanie rekomendacji lub nakłanianie do nabywania albo zbywania papierów wartościowych lub innych instrumentów finansowych Grupy Südzucker, jest zabronione. Zakaz ten obowiązuje do czasu utraty przez dane informacje charakteru informacji wewnętrznych.

6. Przejrzysta i rzetelna komunikacja

Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna

Grupa Südzucker przywiązuje dużą wagę do jasnej, opartej na faktach oraz transparentnej komunikacji ze swoimi Dostawcami. Dostawcy Grupy Südzucker zobowiązani są do prowadzenia komunikacji w sposób rzeczowy i uprzejmy, zarówno wewnętrznie, jak i w relacjach zewnętrznych.

Sprawozdawczość

Sprawozdawczość księgowa i finansowa Dostawców Grupy Südzucker prowadzona jest w sposób rzetelny, prawidłowy, terminowy oraz przejrzysty, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz standardami. Ponadto kluczowe procesy biznesowe muszą być odpowiednio dokumentowane w ramach systemu kontroli wewnętrznej. Należy zapewnić pełną i prawidłową ewidencję informacji związanych z procesem fakturowania.

Relacje z organami publicznymi

Dostawcy Grupy Südzucker dążą do utrzymywania otwartych i opartych na współpracy relacji ze wszystkimi właściwymi organami administracji publicznej. Informacje przekazywane są w sposób kompletny, rzetelny, bezzwłoczny i zrozumiały. Dostawcy Grupy Südzucker podejmują również działania na rzecz prowadzenia otwartego dialogu na szczeblu lokalnym i samorządowym w regionach, w których zlokalizowane są zakłady Grupy Südzucker.

Mannheim, styczeń 2026 r.